

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO
1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO

Facultad	Ciencias Jurídicas			Fecha de Actualización	Abril 2019	
Programa	Derecho			Semestre	V	
Nombre	Relaciones y Conflictos Colectivos de Trabajo			Código		
Prerrequisitos	Derecho Laboral individual			Créditos	2	
Nivel de Formación	Técnico		Profesional	x	Maestría	
	Tecnológico		Especialización		Doctorado	
Área de Formación	Básica		Profesional o Disciplinar	x	Electiva	
Tipo de Curso	Teórico	x	Práctico		Teórico-práctico	x
Modalidad	Presencial	X	Virtual		Mixta	
Horas de Acompañamiento Directo	Presencial	2	Virtual		Horas de Trabajo Independiente	4

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso de Relaciones y Conflictos Colectivos de Trabajo, se enfoca en el conocimiento de las relaciones laborales colectivas, como el derecho de asociación sindical y otras formas de trabajo que surgen de nuestra sociedad. Comprende la evolución del Derecho del Trabajo en los distintos fenómenos acaecidos en las relaciones y conflictos individuales y colectivos del trabajo.

El programa propone una integración de los temas fundamentales en las áreas del Derecho laboral y el Derecho empresarial para ocuparse de una profundización del Derecho al servicio de los problemas sociales y jurídicos que vive el país, y a la vez, con un análisis económico y social, en un sentido de Derecho reflexivo que busca afianzar en una sociedad en desarrollo como la colombiana, el valor de la dignidad humana.

La asignatura de Relaciones y Conflictos Colectivos de Trabajo sirve para entender y afrontar los distintos conflictos y tensiones, generados entre el empleador, empleados y el Estado.

3. COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO

Comprende los principios y conceptos básicos del Derecho laboral colectivo y los aplica en la argumentación, en la formulación y resolución de los problemas jurídicos.

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

Plantea respuestas a problemas jurídicos bajo una perspectiva constitucional, legal y jurisprudencial.
 Identifica, si fuere el caso, contradicciones o vacíos en el sistema jurídico, particularmente en la materia de estudio.
 Al terminar el curso, los estudiantes estarán en la capacidad de analizar, interpretar y determinar el impacto que las disposiciones laborales tienen en materia Colectiva.
 Identifica el alcance del derecho de asociación sindical y la naturaleza de las distintas asociaciones, su alcance y regulación legal.
 Comprender y manejar los mecanismos de solución de conflictos colectivos.
 Aborda situaciones concretas relacionadas con el ámbito del Derecho Laboral Colectivo.
 Redacta, interpreta y argumenta jurídicamente y propone soluciones a casos concretos de manera clara y coherente.
 Argumenta verbalmente y por escrito, de manera lógica, elocuente y persuasiva.
 Redacta textos usando términos jurídicos precisos y claros.
 Posee capacidad para tomar decisiones jurídicas razonadas.

4. UNIDADES DE FORMACIÓN

UNIDAD 1.	Antecedentes y sujetos de la relación de trabajo colectivo		
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA	
<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes, ideologías, actores sociales, grupos de presión, grupos sociales, Libertades. 	Control de lecturas. Talleres.	2	
<ul style="list-style-type: none"> Normas constitucionales y convenios de la OIT 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales, talleres.	2	
<ul style="list-style-type: none"> Sujetos de la Relación de trabajo Colectivo. Tipos de relaciones colectivas Tipos de sindicatos Grados sindicales Ámbito de aplicación del Derecho del trabajo Colectivo 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2	
<ul style="list-style-type: none"> Trabajo colectivo objeto de protección por el Derecho del 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases.	2	

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

Trabajo, fuentes y objeto.	Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.	
<ul style="list-style-type: none"> • El derecho de asociación y los principios mínimos del trabajo artículo 53 CP. • Derecho de asociación sindical • Empresa y sindicato. • Sindicato como mecanismo de presión • Desarrollo de actividades económicas por parte de las organizaciones sindicales • Políticas de beneficios no salariales 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.	

UNIDAD 2.	De las relaciones de trabajo colectivo, fiscalización	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Persona Jurídica, Registro sindical • Inscripción • matrícula • funciones y prohibiciones del sindicato 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • sanciones al sindicato • Disolución y liquidación del sindicato • Abuso de derecho 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Gestión y organización • Reglamentos • Actos sindicales 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Fiscalización Administrativa • Principios, la inspección de trabajo • Procedimiento administrativo sancionador, sanciones 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

UNIDAD 3.		Fuero sindical	
CONTENIDOS		CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Fuero sindical • Fuero, sujetos, duración, períodos, notificación • Fuero Garantía del Sindicato o del trabajador • Servidores públicos y trabajadores oficiales 		Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Arbitrariedad del Derecho de Asociación • Terminación del Contrato de Trabajo • Despido de aforados • Fuero circunstancial • Sindicatos sin Fueros, independientes • Permisos sindicales 		Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.	2

UNIDAD 4.		Conflictos Colectivos	
CONTENIDOS		CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Naturaleza • Clasificación de los Conflictos de Trabajo, jurídico o de derecho, económico, individual o colectivo • Proceso de negociación colectiva • Fuero circunstancial y su naturaleza jurídica • Derecho de Huelga, reglas jurídicas • Arbitramento • Cierre de empresas 		Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales.	2

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

<ul style="list-style-type: none"> • Decencia de la convención • Despidos Colectivos • Acuerdo colectivos • Convención Colectiva • Pacto Colectivo • Revisión de convención procedimientos. 		
---	--	--

UNIDAD 5.	Modalidades de trabajo colectivos	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • El Cooperativismo • Precoppertivoas • Empresas asociativas de trabajo • Fondos de Empleados • Mutuales • Tipología • Objeto • Régimen de trabajo asociado • Intermediación laboral • Seguridad social, prestaciones • Sanciones • Derecho de asociación sindical y de cooperados 	<p>Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.</p>	<p>2</p>
<ul style="list-style-type: none"> • El Contrato sindical • Origen • Finalidad • Naturaleza jurídica de los vinculados al contrato sindical • Características del contrato sindical • Responsabilidad del sindicato • Uso y diferencias frente al contrato de trabajo 	<p>Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.</p>	<p>2</p>

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

5. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA DEL CURSO

Derecho mexicano del trabajo. Mario De La Cueva
Compendio Teórico práctico de derecho del trabajo. Colegio de Abogados del Trabajo de Colombia. Editorial Legis
Aproximaciones Al Derecho Al Trabajo En Su Dimensión Internacional. Naranjo, Elver.
Derecho Administrativo Laboral –Relaciones Colectivas y aspectos procesales TOMO II. Jairo Villegas Arbelaez. Editorial Legis
Tratado de Derecho Laboral Colectivo. Francisco Lafont. Editorial Ciencia y Derecho
Cartilla de Derecho Colectivo del Trabajo. CEIPA
Guillermo Cardona Martínez, Los conflictos colectivos de trabajo.
Flujos y Reflujos. Marcel Silva Romero. Editorial Unibiblos
Derecho colectivo del trabajo. Guillermo Gonzalez Charris. Ediciones Rosaristas
Conferencias de derecho colectivo del trabajo. Carlos Alvarez Pereira. Univeridad Javeriana
Los empleados empleados públicos y el derecho de negociación colectiva. Clara Cecilia Dueñas Quevedo. Revista Actualidad Laboral No.135
El fuero sindical. Augusto Conti. Editorial Temis
Del Derecho Laboral Al Derecho Del Trabajo. Jaramillo Jassir, Iván Daniel.

6. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA DEL CURSO

i: http://www.legis.com.co
ii. www.bibliotecajuridicadigital.com.co
iii. www.notinet.com.co
iv. Organización Internacional del Trabajo. www.ilo.org
viii. Ministerio del Trabajo. http://www.mintrabajo.gov.co